

**Spett.le Fornitore**

**Firenze, 29 Giugno 2022**

Da: G. Adriani

Oggetto: Codice Etico Aziendale

Gentile Fornitore,

In linea con le normative europee relative alla Gestione per la Qualità, Mecoil Diagnosi Meccaniche Srl è certificata da anni secondo la norma ISO 9001:2015 per l'“Esecuzione di analisi chimico-fisiche e relativa diagnostica su oli industriali finalizzate alla manutenzione predittiva”.

In quest'ottica, il nostro obiettivo principale è la totale soddisfazione del Cliente ed è per questo che da 25 anni monitoriamo i nostri processi, adottando azioni correttive e preventive durante tutte le fasi dell'attività, con l'obiettivo di migliorare continuamente i nostri standard qualitativi. In questo circolo virtuoso giocano un ruolo fondamentale i fornitori, con le loro risorse, le loro organizzazioni ed i loro processi.

Recentemente, abbiamo deciso di estendere il nostro impegno per la Qualità e renderlo un impegno verso la **Qualità Sostenibile**, come unica via per promuovere uno sviluppo che soddisfi i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di soddisfare i propri, che prediliga lo sviluppo di processi collaborativi e non competitivi con l'obiettivo di costruire un futuro basato su Pianeta, Persone, Prosperità Economica e sani Principi di Governance Aziendale.

Tra le altre cose, abbiamo redatto e pubblicato un Codice Etico Aziendale che interessa anche i nostri Fornitori, ai quali chiediamo di formalizzare l'adesione ai principi fondamentali. Adesione che può semplicemente essere manifestata inviandoci copia del Vostro Codice Etico Aziendale, o in alternativa sottoscrivendo il nostro che qui alleghiamo.

Rimaniamo in attesa di un Vostro cortese riscontro, e porgiamo i nostri migliori saluti.

P.G. Adriani

Presidente



## **CODICE ETICO - ESTERNI**

La Società Mecoil Diagnosi Meccaniche srl, nel seguito Mecoil, intende perseguire un modello di sviluppo sostenibile che integri le attività di business, condotte in maniera etica e trasparente, con la tutela dell'ambiente, il rispetto e la protezione della salute e della sicurezza delle persone.

Il rispetto dei principi di legalità, onestà, correttezza, uguaglianza, riservatezza, equità, onorabilità, trasparenza e sostenibilità, trova applicazione sia all'interno di Mecoil che nei rapporti con i soggetti terzi con i quali Mecoil entra in relazione nello svolgimento delle proprie attività, inclusi i fornitori, i clienti, i collaboratori esterni, i partner commerciali e non solo, estesamente denominati nel seguito come "ESTERNI".

### **GOVERNANCE & BUSINESS INTEGRITY**

Gli ESTERNI sono tenuti a rispettare le norme di legge e i regolamenti nazionali ed internazionali, unitamente a ogni altro accordo internazionale applicabile nell'ambito del rapporto contrattuale esistente con Mecoil.

Gli ESTERNI devono rispettare le leggi e i regolamenti applicabili in materia di anticorruzione e antiriciclaggio, devono essere ispirati alla massima correttezza, alla chiarezza, completezza e veridicità delle informazioni trasferite al loro interno e verso l'esterno.

Gli ESTERNI sono tenuti ad adottare comportamenti conformi ai principi di etica e trasparenza del business e sono chiamati ad evitare qualsiasi situazione di conflitto di interessi in grado di influenzare il rapporto commerciale con Mecoil.

Gli ESTERNI sono tenuti a rispettare le leggi e i regolamenti applicabili in materia di antitrust e a perseguire i principi di concorrenza leale e trasparente.

Gli ESTERNI sono tenuti a rispettare la proprietà intellettuale di Mecoil, e a non divulgare a terzi e in alcun modo per motivi che non siano strettamente attinenti all'esecuzione del contratto, le informazioni tecniche e tutte le informazioni riservate e strategiche messe a disposizione da Mecoil.

### **DIRITTI UMANI, ATTENZIONE AI LAVORATORI E ALLE COMUNITÀ LOCALI**

Agli ESTERNI è richiesto di garantire a tutte le persone pari opportunità di lavoro senza alcuna discriminazione basata su razza, colore, genere, lingua, religione, origine etnica, disabilità, stato civile, orientamento sessuale, opinione politica e sindacale. Gli ESTERNI devono altresì garantire un luogo di lavoro in cui non venga fatto ricorso a molestie, minacce o qualsiasi altra forma di abuso o molestia fisica o sessuale, psicologica o verbale.

Agli ESTERNI è richiesto di rispettare i principi, i valori e le migliori pratiche internazionalmente accettate in materia di diritti dei lavoratori, astenendosi dal ricorrere ad ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio. I destinatari devono garantire il rispetto delle normative e dei contratti vigenti, in termini di ore lavorate, ore straordinarie, riposi, permessi, ferie e retribuzioni.

Gli ESTERNI sono tenuti a rispettare l'età minima di occupazione e di completamento dell'istruzione obbligatoria stabilita da leggi e regolamenti applicabili.

Agli ESTERNI è richiesto il rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili volti ad assicurare la libertà di associazione dei lavoratori e a riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva. I dipendenti non devono temere intimidazioni o rappresaglie per la formazione o l'adesione a un sindacato o la partecipazione alla contrattazione collettiva.

Agli ESTERNI è richiesto il rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili alla salute e sicurezza dei lavoratori, all'igiene del lavoro e alla prevenzione degli infortuni sul lavoro. Agli ESTERNI è richiesto di adoperarsi per creare un ambiente di lavoro attento ai temi della salute e della sicurezza, per minimizzare i rischi e rimuovere le cause che possono mettere a repentaglio la sicurezza e la salute del proprio personale e dei terzi. Gli ESTERNI sono inoltre tenuti ad informare tempestivamente Mecoil nel caso in cui si verificano incidenti gravi o fatali al proprio personale, a quello dei propri subappaltatori o a soggetti terzi durante o per effetto dell'esecuzione delle attività.

Agli ESTERNI è richiesto il rispetto del diritto alla privacy dei dipendenti, impegnandosi all'utilizzo corretto dei dati e delle informazioni fornite in conformità alla legge e ai regolamenti nazionali ed internazionali vigenti ed applicabili.

## **RISPETTO DELL'AMBIENTE**

Agli ESTERNI è richiesto il rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili in materia ambientale, l'adozione di un approccio precauzionale in un'ottica di preservazione delle risorse naturali e l'utilizzo di tecnologie efficienti, che mirino a ridurre l'impatto. In particolare, agli ESTERNI è richiesto di impegnarsi al fine di privilegiare l'utilizzo di fonti rinnovabili, minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, tutelare gli ecosistemi locali e la biodiversità e promuovere l'utilizzo consapevole e responsabile di tutte le risorse naturali a disposizione.

## **ADESIONE**

Ragione Sociale .....

Legale Rappresentante (chi firma la scheda di adesione) .....

Referente per eventuali contatti (nome, telefono, email) .....

Il Sottoscritto ..... in qualità di  
..... Della Società .....,

dichiara di aver letto e compreso il presente Codice Etico, e di aderire ai principi ivi rappresentati.

Data.....

Firma.....