

Politica su Salute e Sicurezza sul Lavoro, Benessere e Formazione dei Lavoratori

1. Introduzione e ambito di applicazione

Mecoil Diagnosi Meccaniche ritiene che la salute umana, la sicurezza sul lavoro, il benessere e la formazione professionale dei lavoratori siano un pilastro fondamentale per assicurare la prosperità dell’Azienda e per contribuire allo sviluppo sostenibile della Comunità Sociale.

La Direzione Aziendale si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo della sicurezza, salute, benessere e formazione dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell’Azienda.

La presente Politica rafforza quanto già affermato nel Codice Etico e costituisce l’impegno dell’Azienda a promuovere la tutela della salute, la sicurezza, il benessere e la formazione professionale per tutte le persone che lavorano nella sua catena del valore.

È responsabilità di tutti coloro che lavorano in Mecoil Diagnosi Meccaniche osservare i principi contenuti nella Politica in tutte le operazioni svolte.

2. Principi di riferimento

Mecoil Diagnosi Meccaniche crede fermamente che il contributo umano sia fondamentale ed insostituibile nella creazione di valore di qualsiasi impresa ed iniziativa, e pertanto assegna una parte rilevante delle proprie risorse alla tutela, la promozione, la crescita e lo sviluppo del capitale umano, principalmente dei lavoratori Mecoil Diagnosi Meccaniche ma più in generale di tutte le parti interessate.

Salute e sicurezza sul lavoro: Mecoil Diagnosi Meccaniche si impegna a promuovere una cultura aziendale che garantisca idonee condizioni lavorative salutari e igieniche; si impegna inoltre a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso l’adozione di elevati standard di salute e sicurezza, con l’obiettivo di prevenire eventuali rischi che possano compromettere l’integrità fisica e la salute di tutti i soggetti con cui interagisce.

Cultura, formazione e competenze: Mecoil Diagnosi Meccaniche si impegna a promuovere lo sviluppo del capitale umano attraverso l’attuazione di specifiche iniziative di formazione finalizzate alla crescita professionale e culturale dei propri dipendenti e dei soggetti coinvolti nelle attività dell’Azienda. In prospettiva più ampia, Mecoil Diagnosi Meccaniche è fermamente convinta che la cultura e la conoscenza globale sono un beneficio per le persone, e promuove quindi la loro diffusione a tutti i livelli in cui opera.

Benessere dei lavoratori: Mecoil Diagnosi Meccaniche si impegna al benessere dei lavoratori tramite l’adozione di un Piano di Welfare, rinnovato anno dopo anno e appoggiato su piattaforma di primaria Banca Nazionale, che contribuisce al sostegno del bilancio familiare.

3. Modalità di gestione

I principi adottati nella presente Politica sono messi in pratica da Mecoil Diagnosi Meccaniche attraverso azioni concrete che possono consistere in interventi di natura organizzativa e procedurale o in attività specifiche volte a:

- rispettare le disposizioni legali applicabili e le altre prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive che riguardano direttamente o indirettamente lo specifico ambito di tutela di salute e sicurezza sul lavoro
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per l'eliminazione dei pericoli, la prevenzione di infortuni sul lavoro e la riduzione dei rischi;
- promuovere ogni iniziativa per prevenire, in ogni attività, l'accadimento di incidenti, rilevanti e non, che possano compromettere la sicurezza dei collaboratori e delle comunità limitrofe;
- migliorare continuamente le proprie prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento allo stato di benessere e di confort dei propri lavoratori;
- promuovere iniziative per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza anche attraverso l'informazione, la formazione e la sensibilizzazione;
- sensibilizzare ed informare tutti i dipendenti ed i collaboratori di imprese esterne sulla necessità di rispettare le norme di sicurezza e di igiene applicabili alle attività svolte presso le sedi Mecoil Diagnosi Meccaniche;
- addestrare i collaboratori ad intervenire in condizioni anomale e di emergenza così da minimizzare le eventuali conseguenze;
- selezionare i propri fornitori in relazione al loro rispetto dei principi di tutela di salute e sicurezza dei propri lavoratori e di persone terze.
- gestire prodotti e utilizzare procedure che garantiscono la sicurezza delle persone che vivono nei pressi delle sedi aziendali;
- promuovere un rapporto trasparente e collaborativo con i soggetti pubblici, privati e le comunità locali
- definire ed implementare un percorso formativo per ogni lavoratore, costituito da sessioni collettive su temi comuni, e sessioni individuali su temi specifici;
- mettere in atto, rendendo disponibile la dovuta copertura finanziaria, un adeguato Piano di Welfare a sostegno per esempio di spese sanitarie, culturali, ricreative, scolastiche, logistiche, assistenza a familiari non autosufficienti;
- monitorare la coerenza delle regole, dei processi e delle prassi aziendali rispetto ai contenuti della presente Politica e del Codice di Condotta.

4. Responsabilità e monitoraggio

La presente politica è approvata dalla Direzione e dal Consiglio di Amministrazione, che sono responsabili della promozione, della diffusione e del rispetto dei principi in essa contenuti.

Le responsabilità specifiche all'interno dell'organizzazione e le modalità di dettaglio sono contenute nel Documento "Responsabilità e Monitoraggio delle Politiche di Sostenibilità".