

Politica sui Diritti Umani e sul Lavoro Minorile

1. Introduzione e ambito di applicazione

Mecoil Diagnosi Meccaniche intende essere attivo e costruttivo partecipe nella costruzione della dimensione “sociale” della sostenibilità delle imprese, che si focalizza sui diritti dell’uomo, lo sviluppo della persona, la qualità della vita, la promozione delle diversità e dell’eguaglianza.

Obiettivo della Politica è definire, strutturare e sviluppare un approccio chiaro sul tema che consenta di monitorare e gestire rischi e opportunità legati ai diritti umani in tutte le loro forme, attraverso la sistematica applicazione in tutta l’Azienda. L’approccio adottato dall’Azienda, che si impegna a rendere disponibili risorse umane, strumentali, ed economiche, è volto alla tutela dei diritti dei soggetti appartenenti alla sua catena del valore, inclusi i lavoratori propri, dei fornitori e dei partner, i migranti, i bambini, le persone con disabilità, le persone vittime di discriminazione, di traffico di essere umani e qualsivoglia forma di violenza, le comunità locali e i clienti.

La presente Politica rafforza quanto già affermato nel Codice Etico e costituisce l’impegno dell’Azienda a promuovere la tutela dei diritti umani per tutte le persone che lavorano nella sua catena del valore.

È responsabilità di tutti coloro che lavorano in Mecoil Diagnosi Meccaniche osservare i principi contenuti nella Politica in tutte le operazioni svolte.

2. Principi di riferimento

Il rispetto dei diritti umani dei lavoratori di Mecoil Diagnosi Meccaniche, dei fornitori, dei partner, dei clienti, e degli individui della comunità sociale attorno a Mecoil Diagnosi Meccaniche, si fonda su principi e pratiche in cui si salvaguardano e si promuovono i valori di:

Non-discriminazione: Mecoil Diagnosi Meccaniche si impegna a contrastare qualsiasi forma di discriminazione per ragioni di genere, età, disabilità, appartenenza etnica, sociale e geografica, sindacale, lingua, religione, orientamento politico o sessuale, identità di genere, nazionalità, stato civile, all’interno delle procedure di reclutamento, assunzione, formazione, remunerazione, premiazione e licenziamento

Condizioni di lavoro giuste e favorevoli: Mecoil Diagnosi Meccaniche ritiene inaccettabile ogni atto o comportamento che si configuri come molestie o violenza sul luogo di lavoro. Garantisce una retribuzione equa e conforme ai requisiti di retribuzione minima prevista dai contratti collettivi e dalla normativa di riferimento, promuovendo politiche attive di prevenzione e contrasto del gap gender e di sostegno all’inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

Salute e sicurezza sul lavoro: Mecoil Diagnosi Meccaniche si impegna a promuovere una cultura aziendale che garantisca idonee condizioni lavorative salutari e igieniche. Inoltre, coerentemente con la Politica Aziendale in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, Mecoil Diagnosi Meccaniche si impegna a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso l’adozione di elevati standard di salute e sicurezza, con

l'obiettivo di prevenire eventuali rischi che possano compromettere l'integrità fisica e la salute di tutti i soggetti con cui interagisce.

Cultura, formazione e competenze: Mecoil Diagnosi Meccaniche si impegna a promuovere lo sviluppo del capitale umano attraverso l'attuazione di specifiche iniziative di formazione finalizzate alla crescita professionale e culturale dei propri dipendenti e dei soggetti coinvolti nelle attività dell'Azienda. In prospettiva più ampia, Mecoil Diagnosi Meccaniche fermamente convinta che la cultura e la conoscenza globale sono un beneficio per le persone, e promuove quindi la loro diffusione a tutti i livelli in cui opera.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva: Mecoil Diagnosi Meccaniche riconosce e promuove a tutti i livelli il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva e si impegna attivamente a contrastare ogni forma di abuso o discriminazione nei confronti di soggetti impegnati in attività di organizzazione o rappresentanza dei lavoratori.

Contrasto al lavoro minorile e forzato: Mecoil Diagnosi Meccaniche non tollera alcuna forma di lavoro minorile e, per tale ragione, si impegna a non coinvolgere individui di età inferiore agli standard minimi indicati dalla legge locale. Inoltre, l'Azienda contrasta in maniera proattiva ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio in tutte le sue forme.

3. Modalità di gestione

I principi adottati nella presente Politica sono messi in pratica da Mecoil Diagnosi Meccaniche attraverso azioni concrete che possono consistere in interventi di natura organizzativa e procedurale o in attività specifiche volte a:

- rafforzare la consapevolezza e la sensibilità dei dipendenti sui temi di rispetto dei diritti umani, attraverso campagne di comunicazione e di approfondimento;
- prediligere decisioni imprenditoriali, operative e tattiche che privilegiano e garantiscono la tutela dei diritti umani
- garantire il rispetto dei diritti dei diritti umani in ogni sua accezione, all'interno dell'Azienda e nell'ambito di ogni attività ed iniziativa intrapresa dall'Azienda stessa
- collaborare con organizzazioni che promuovono il rispetto dei diritti umani in ogni sua forma ed aspetto;
- monitorare la coerenza delle regole, dei processi e delle prassi aziendali rispetto ai contenuti della presente Politica e del Codice Etico.

4. Responsabilità e monitoraggio

La presente politica è approvata dalla Direzione e dal Consiglio di Amministrazione, che sono responsabili della promozione, della diffusione e del rispetto dei principi in essa contenuti.

Le responsabilità specifiche all'interno dell'organizzazione e le modalità di dettaglio sono contenute nel Documento "Responsabilità e Monitoraggio delle Politiche di Sostenibilità".