

Politica sulla Diversità, l’Inclusione e le Pari Opportunità

1. Introduzione e ambito di applicazione

Nell’ambito del settore industriale, così come molti altri, i temi della diversità e dell’inclusione stanno ricevendo una crescente attenzione da parte dei numerosi stakeholders, tra cui si sta affermando la necessità e la volontà di sostenere e promuovere un cambiamento culturale, volto a garantire le pari opportunità a tutti i livelli, ridurre la perdita di talenti e aumentare le proprie performance aziendali.

Considerata l’importanza del tema, Mecoil Diagnosi Meccaniche ha deciso di adottare una Politica focalizzata sulla diversità e l’inclusione, volta a favorire una valorizzazione delle persone fondata sui principi di inclusione, diversità e pari opportunità. La Direzione garantisce il rispetto di questi principi all’interno di Mecoil Diagnosi Meccaniche, in particolare per quanto concerne i diversi ambiti della gestione delle risorse umane, dal processo di selezione alla definizione della remunerazione e degli strumenti di welfare, dalle opportunità di crescita professionale, fino alla conclusione dei rapporti di lavoro.

La presente Politica rafforza quanto già affermato nel Codice di Condotta e costituisce l’impegno dell’Azienda a promuovere i valori di Diversità, Inclusione e Pari Opportunità tra tutte le persone che lavorano nella sua catena del valore.

È responsabilità di tutti coloro che lavorano in Mecoil Diagnosi Meccaniche osservare i principi contenuti nella Politica in tutte le operazioni svolte.

2. Principi di riferimento

Mecoil Diagnosi Meccaniche rigetta con fermezza ogni forma di pregiudizio e non tollera comportamenti discriminatori. Le risorse umane costituiscono il patrimonio più prezioso di Mecoil Diagnosi Meccaniche e la creazione di un ambiente di lavoro in cui non vi siano comportamenti discriminatori per caratteristiche e scelte strettamente personali è un elemento fondamentale per il successo dell’azienda. I dipendenti Mecoil Diagnosi Meccaniche utilizzano la loro capacità di giudizio, la loro creatività, la loro capacità critica per migliorare generare valore per l’Azienda e per i suoi stakeholders, in particolare i Clienti e la Comunità entro la quale Mecoil Diagnosi Meccaniche opera.

Al fine di valorizzare tali risorse, Mecoil Diagnosi Meccaniche si impegna a promuovere l’unicità e la dignità delle persone garantendo loro il benessere lavorativo accrescendo quindi l’autostima personale, la capacità di resilienza e la creazione di un ambiente lavorativo soddisfacente. La gestione delle risorse umane di Mecoil Diagnosi Meccaniche si basa sui seguenti principi:

- Non discriminazione: all’interno di Mecoil Diagnosi Meccaniche i dipendenti sono considerati in base alle loro capacità e competenze professionali e sono vietate tutte le forme di discriminazione;
- Pari opportunità e pari dignità: Mecoil Diagnosi Meccaniche rispetta la diversità e la considera come un valore, impegnandosi a garantire pari opportunità nelle varie fasi del percorso lavorativo;

- Creazione di un ambiente di lavoro inclusivo: Mecoil Diagnosi Meccaniche incoraggia una cultura inclusiva in grado di favorire l'espressione del potenziale individuale, valorizzandolo come leva strategica per il raggiungimento degli obiettivi organizzativi;
- Work-life balance: Mecoil Diagnosi Meccaniche riconosce il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata e si impegna a rispettare i bisogni personali di ciascuno nel corso della vita lavorativa;
- Diversificazione del team: Mecoil Diagnosi Meccaniche considera la diversità come un valore strategico capace di rafforzare le competenze del team e creare un vantaggio competitivo aziendale.

In particolare, Mecoil Diagnosi Meccaniche pone in essere tutte le azioni necessarie a scongiurare episodi di discriminazione in base a Età, Genere, Identità e orientamento sessuale, Origine etnica, Nazionalità, Orientamento religioso, Orientamento politico e sindacale, Disabilità, Stato civile, Gravidanza, Maternità, Paternità, Inquadramento contrattuale.

3. Modalità di gestione

I principi adottati nella presente Politica sono messi in pratica da Mecoil Diagnosi Meccaniche attraverso azioni concrete che possono consistere in interventi di natura organizzativa e procedurale, o in attività specifiche volte a:

- garantire la parità di genere all'interno degli organi di amministrazione e controllo;
- rafforzare la consapevolezza e la sensibilità dei dipendenti sui temi di diversità e inclusione, attraverso campagne di comunicazione e di approfondimento;
- promuovere un adeguato bilanciamento della composizione del personale ai vari livelli organizzativi e contrattuali;
- garantire pari opportunità a tutto il personale in fase di selezione, assunzione e sviluppo di carriera che rispondano soltanto a valutazioni oggettive della qualità lavorativa, senza discriminazione alcuna;
- collaborare con organizzazioni che promuovono la diversità e l'inclusione all'interno del settore finanziario;
- monitorare la coerenza delle regole, dei processi e delle prassi aziendali rispetto ai contenuti della presente Politica e del Codice Etico.

4. Responsabilità e monitoraggio

La presente politica è approvata dalla Direzione e dal Consiglio di Amministrazione, che sono responsabili della promozione, della diffusione e del rispetto dei principi in essa contenuti.

Le responsabilità specifiche all'interno dell'organizzazione e le modalità di dettaglio sono contenute nel Documento "Responsabilità e Monitoraggio delle Politiche di Sostenibilità".